

國立臺南高商 113 學年度性別平等教育實施計畫

壹、依據：

- 一、性別平等教育法。
- 二、教育部學生訓輔「友善校園」工作作業計畫。
- 三、本校性別平等教育委員會設置要點。

貳、目標：

- 一、厚植性別平等教育資源，推動性別平等教育，建立無性別歧視教育環境，以實現性別平等的目標。
- 二、加強學生對性別關係之正確認知。
- 三、協助學生建立正確的性別平等價值觀。
- 四、增進校園人身安全環境及性別意識。

參、實施方式：

- 一、本校113學年度性別平等教育業務推動，以性平會所設置行政與防治組、課程與教學組、諮商與輔導組、環境與資源組、人事與主計組，共五組，以推行本校本學年度的性平業務。以下分述：

(一)行政與防治組（學務處、進修部）

工作項目	實施內容	實施時間	參加對象	所需經費	承辦處室
召開性別平等委員會、3人小組會議	推動各項性平業務工作。	113.08-114.07 視需要召開	性平委員	0	學務處
辦理性平案件處理	1. 性平案件通報。	113.08-114.07 (24小時內依法通報)	相關人員	0	學務處 校安中心
	2. 性平霸凌案件處理。	視需要召開	相關人員	30,000	學務處 秘書室
教職員工研習活動及於各項會議宣導	1. 辦理本校教職員工性平研習。	113.08.28	全校教職員工	4,000	學務處 人事室
	2. 於校務會議、導師會議、社團老師會議等各項會議宣導。	113.08-114.07 各會議場合	全校教職員工	0	學務處
	3. 推薦教師參與校外有關性平教育研習活動。	113.08-114.07 依來文推薦	性平委員 教職員工	6,000	學務處 輔導處
學生性平講座宣導與活動	1. 於新生始業輔導宣導性別平等教育相關法規。	113.08.22	高一全體學生	0	學務處
	2. 辦理性平講座 (1) 日校辦理2場學生性別平等教育講座。	114.01 114.05	全校學生	8,000	學務處
	(2) 進修部辦理1場性別平等講座。	113.11.13	進修部學生	4,000	進修部
	3. 班會題綱討論：性平各類議題之討論。	113.09 114.06	全校學生	0	學務處
落實友善提	1. 定點取用(健康中心)	113.01-113.12	全校師生	12,000	學務處

供多元生理用品				(友善提供多元生理用品計畫補助)
	2. 個別發放	113. 01-113. 12	經濟弱勢學生	148, 800 (友善提供多元生理用品計畫補助)

(二)課程與教學組 (教務處、圖書館、進修部)

工作項目	實施內容	實施時間	參加對象	所需經費	承辦處室
性別平等融入各科教學活動	<ol style="list-style-type: none"> 1. 性別平等議題融入國文、健康與護理、公民與社會、廣告設計、生涯規劃課程中。 2. 公民與社會：加強性別平等概念，並介紹相關法律及案例分享。 3. 健康與護理：設計性平教育教學模組，於課堂中融入，引導同學正向思考。 4. 國文科：將性平教育議題融入國文寫作活動中。 5. 廣設科：將性平教育議題融入課程中，製作性平相關議題微電影、攝影或繪圖作品。 6. 生涯規劃課程：研發性別刻板印象對生涯選擇的影響、性別與職涯發展、職場性騷擾等教案。 7. 應英科：性別平等議題融入應英科多元選修課程「英文繪本賞析與應用」 8. 彈性課程學生自主學習計畫性平相關議題指導。 9. 生涯規劃課程：研發性別刻板印象對生涯選擇的影響、性別與職涯發展、職場性騷擾等教案。 	113. 09-114. 06	<p>全校學生及相關領域教師</p> <p>高一高二學生及生涯領域教師</p>	0	教務處 輔導處 圖書館

性別平等 融入各科 教學活動	10. 特教組： (1)課程：在國文、公民與社會、健康與護理、社會技巧、家政、實作課程、職場實習等相關課程融入性平教育議題。 (2)團體活動：在彈性課程或班會加強性別教育議題之宣導，並參與學校各處室安排之性平教育講座。 (3)生活教育與管理：運用聯絡簿、心橋、通訊軟體及掃地時間，隨時隨地與學生宣導性平教育的正確理念。 (4)親師溝通：老師隨時與家長聯繫學生在校表現，做好親師合作，盡可能讓性平教育觀念做到滴水不漏。 (5)辦理 IEP 相關會議及親師座談時，提供性別平等教育相關訊息，以提升親師生性平知能。(如：國教署特教網路中心之特教資源區及國立教育廣播電台相關節目)。	113.09-114.06	綜職科與 資源班學 生及相關 領域教師	0	特教組
性別平等 融入各科 教學活動	進修部：於健康與護理、公民與社會、生命教育課程融入性平相關議題。	113.09-114.06	進修部學 生及相關 領域教師	0	進修部
充實性別 平等教育 教材相關 媒材資料	增設性平教育相關書籍或雜誌刊物電子資源，提供師生做相關專題之文獻考查與探討。	113.08-114.07	全體教職員 生	30,000	圖書館

(三)諮商與輔導組 (輔導處、進修部)

工作項目	實施內容	實施時間	參加對象	所需經費	承辦處室
學生諮商輔導	性別事件學生諮商諮詢輔導(有社政通報)。	113.08-114.07	學生	0	輔導處 進修部
輔導月報	性平相關議題之文章宣導	113.09-114.06	學生、家 長、教職 員	0	輔導處

輔導股長集訓與日誌撰寫	性平相關議題之文章心得撰寫	113.09-114.06	高一二輔導股長	0	輔導處
沙玩小團體~性別互動篇	引導藝術創造與發想，進行心靈覺醒與淨化，並依據學生需求來探討父母、親子、愛情關係	113.09-12月 113.03-06月 共16節課	師長推薦、自由報名學生，並經面談篩選	(優質化專案補助)	輔導處

(四)環境與資源組 (總務處、實習處、校安中心)

工作項目	實施內容	實施時間	參加對象	所需經費	承辦處室
校園安全環境	1. 校園危險地圖繪製及更新並改善校園空間安全。	113.08.20	全校學生	0	總務處 校安中心
	2. 每學期與大林派出所針對校園安全項目做出自主檢核表。	113.08.20	全校學生	0	校安中心
建構友善性別實習環境	1. 請任課教師於實習場域分組教學時，適當分組，營造友善性別學習環境。 2. 實習課程中加強宣導性別平等概論，並能融入各自教案上，讓學生性平相關知能不斷增長。 3. 於學生實習前辦理防治教育宣導，以強化學生進入職場之性別平等意識，防範相關事件之發生，若遇到不友善的對待，應循學校管道轉知相關處室及師長。	113.08-114.07	全校學生	0	實習處

(五)人事與主計組 (人事室、主計室)

工作項目	實施內容	實施時間	參加對象	所需經費	承辦處室
教職員研習	辦理新進教職員性平研習	113.08.15	新進教職員工	0	人事室
經費設置	設置性平霸凌專款經費	113.08-114.07	全校教職員工生	100,000	主計室

肆、辦理本計畫所需經費由本校獨立編列推動性平教育經費項目，並專款專用。

伍、本計畫經性別教育平等委員會會議討論通過，陳校長核准後實施，修正時亦同。