

探究就業服務法對 外籍家庭看護移工保障不足之處

應二乙 36 陳藝昕



目錄

01

動機&目的

02

為何有外籍移工來台

03

產業移工和社福
移工的差異

04

就業服務法對外籍家庭
看護移工保障不足之處

05

成果展現

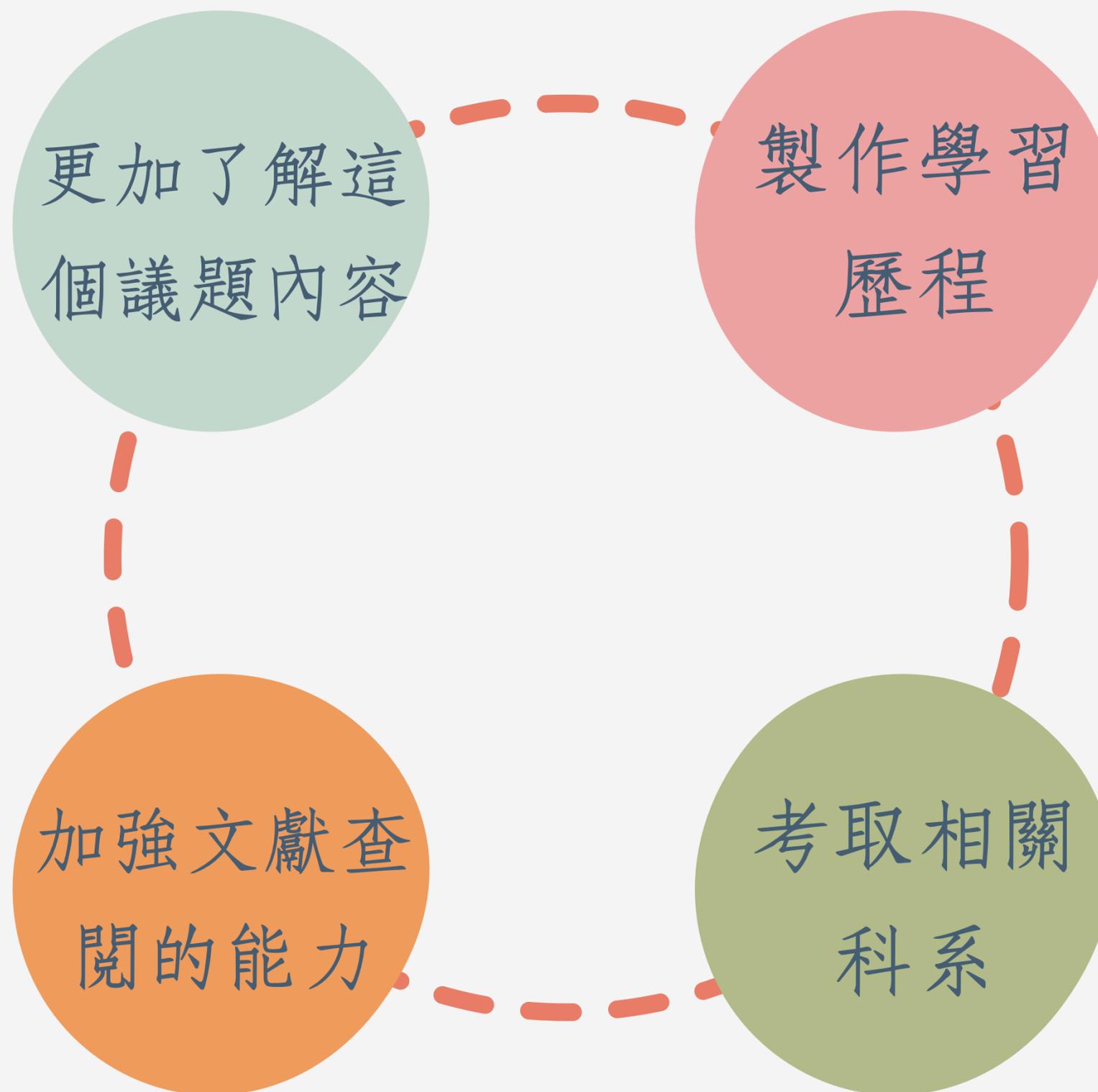
06

歷程省思

為什麼我選擇這個主題作為 自主學習的題目？

1. 在新聞上看到很多關於外籍移工的新聞
2. 發現原來法規有很多保障不足的地方
3. 我想要更加了解法規對於外籍移工保障
不足之處

目的



02

為何有外籍移工來台

為何有外籍移工來台

1980

1

- 台灣勞力密集產業需要大量的勞動力
- 來自東南亞國家、帶著觀光簽證入境台灣的人們發現可以增加收入的工作，便利用逾期居留的方式彌補這一段時期的勞動力

- 台灣製造業者表示缺工的比例增加
- 多家廠商紛紛向政府施壓，企圖用產業外移的方式換來正式引進合法移工

2

1987

為何有外籍移工來台

1990

3

台灣政府第一次以專案的方式引進合法移工

通過《就業服務法》

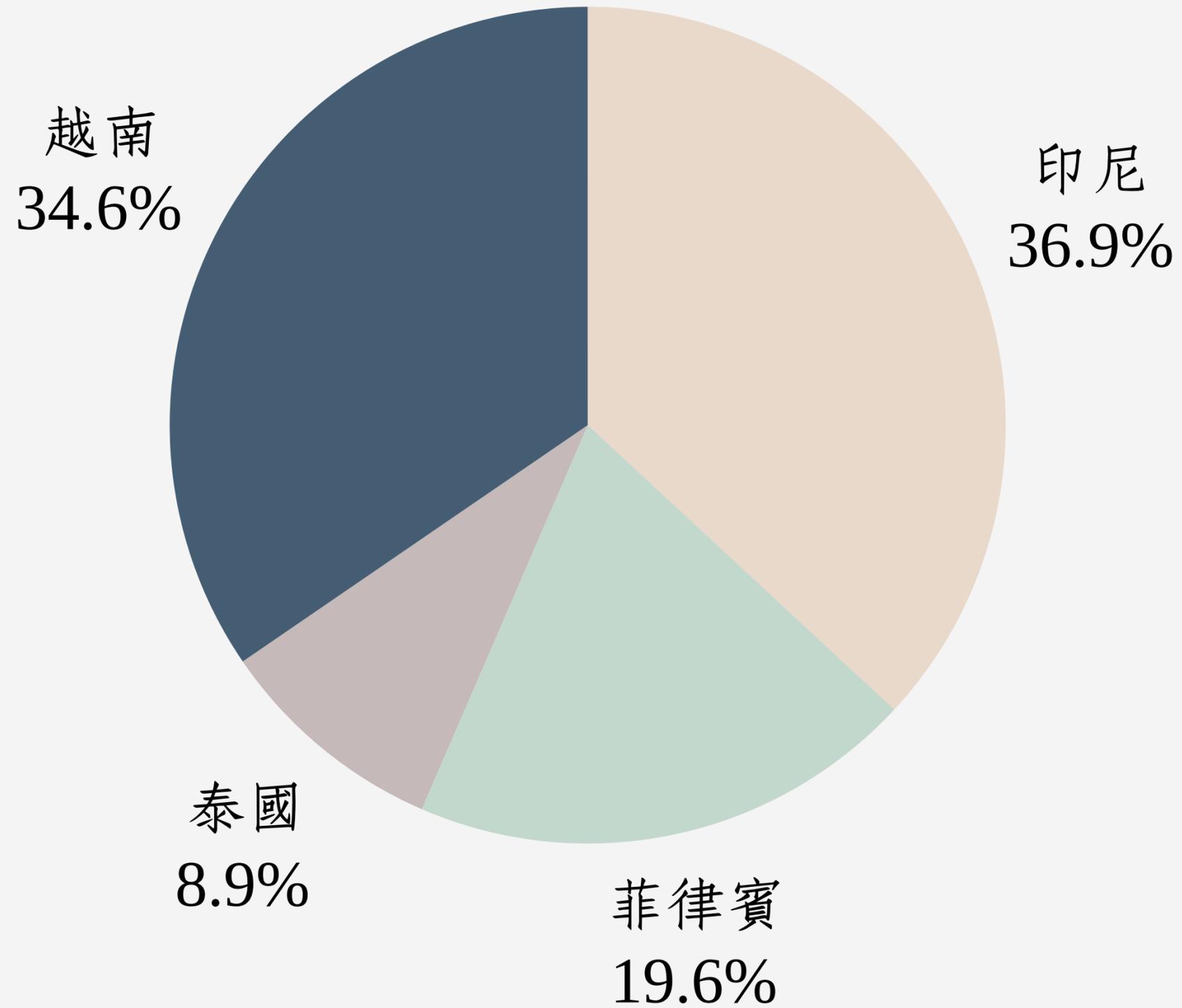
設立「外籍聘僱許可管理辦法」、「就業服務法施行細則」

明文規定聘用移工的產業與條件。

4

1992

目前在台外籍移工比例



03

產業移工和社福移工的差異

兩大工作種類



社福移工

家庭看護/機構看護/家庭幫傭



產業移工

營建業/製造業/農林漁牧業

適用何種法律

移工類別	適用法律	是否適用勞基法
製造業、營造業、農林漁牧業	勞動基準法	是
機構看護	勞動基準法	是
遠洋漁工	漁業法	否
家庭幫傭、家庭看護工	就業服務法	否

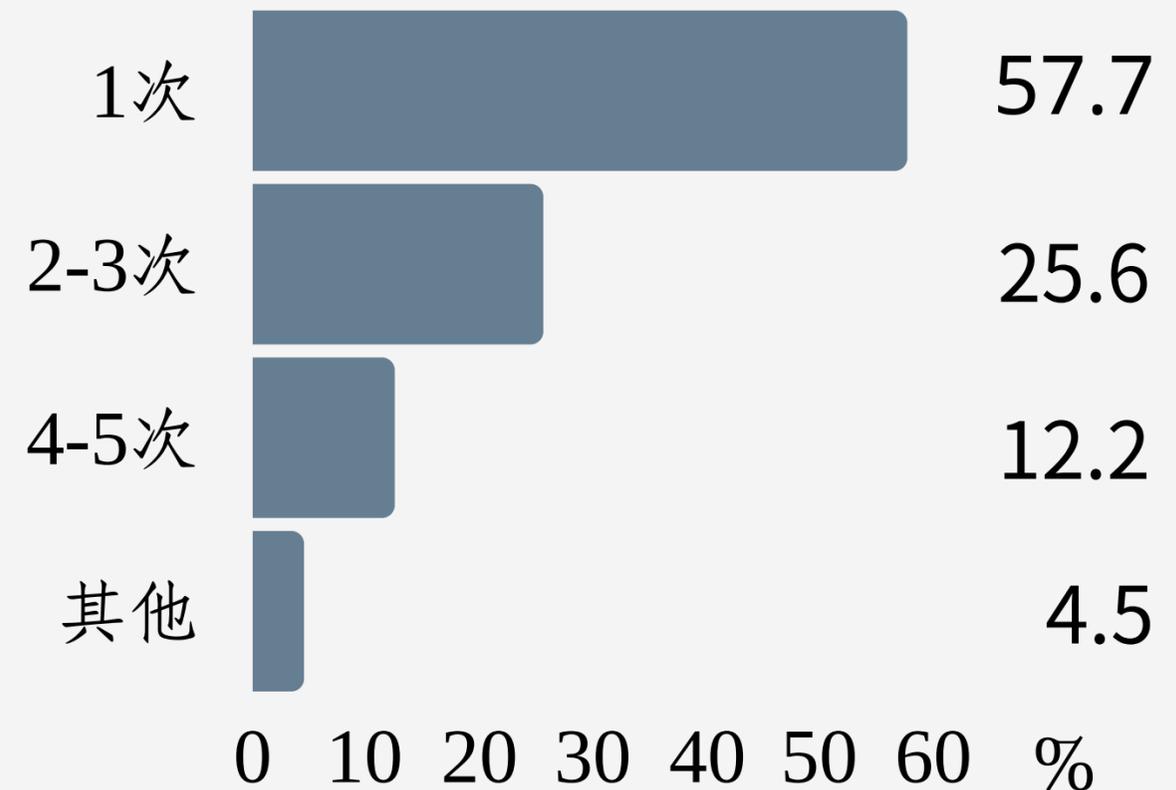
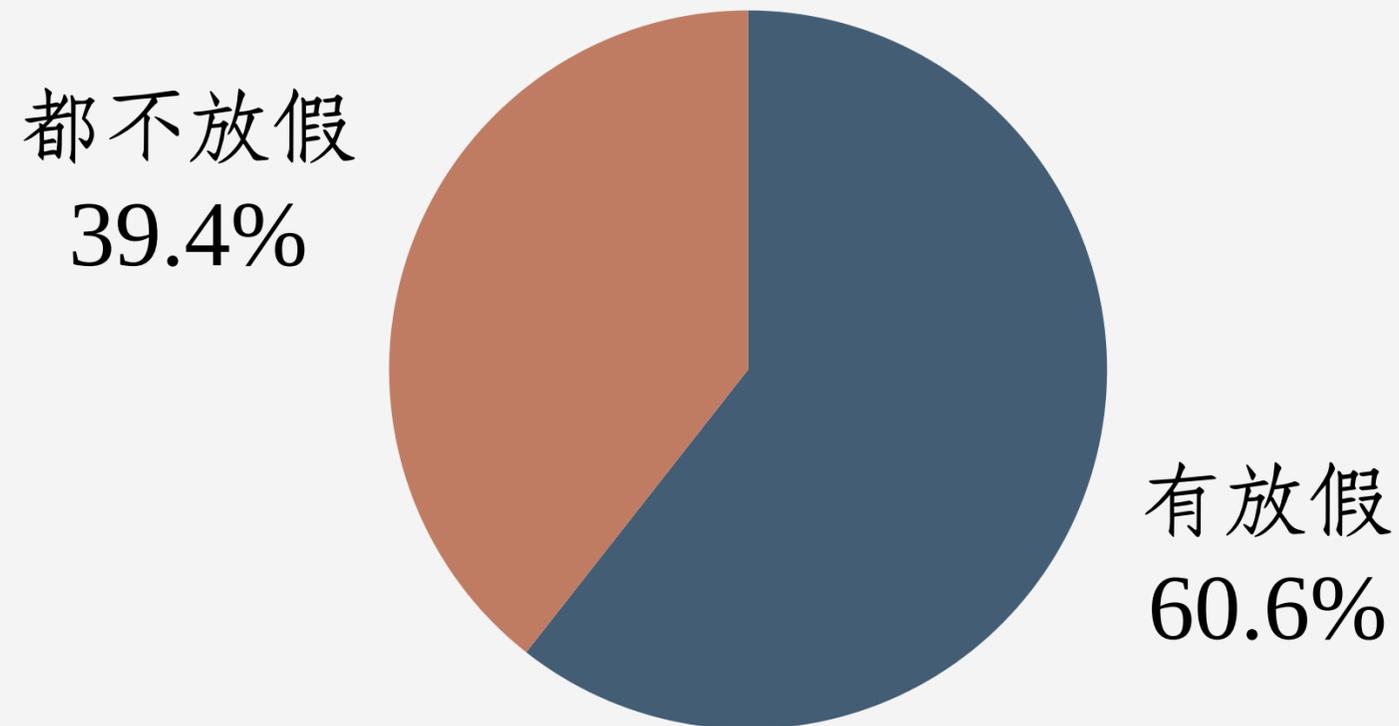
04

就業服務法對外籍家庭看護移工 保障不足之處

1. 沒有明確規定工時

就業服務法並無規定外籍家庭看護的工作時長

根據112年移工管理及運用調查統計結果



勞動基準法 第四章 第三十條

- 勞工正常工作時間，每日不得超過八小時，每週不得超過四十小時。
- 繼續工作4小時，至少應有30分鐘之休息。
- 每7日中應有2日之休息，其中1日為例假，1日為休息日。

2.薪資保障

就業安定基金管理會111年8月10日通過勞動部規劃家事移工建議調薪方案，由每月薪資1.7萬元調高至2萬元，外籍家庭看護工及家庭幫傭都適用

☆ 加班費計算方式為基本工資除以30天，目前為每日667元。

勞動基準法 第三章 工資

第二十一條第一款：工資由勞雇雙方議定之。但不得低於基本工資。

根據勞動基準法112年1月起每月基本工資為26,400元，每小時基本工資為176元。

第 24 條明確規定雇主延長勞工工作時間者，其延長工作時間之工資

根據勞動部112年移工管理及運用調查統計結果

外籍家庭看護工每月薪資為22638元

事業面移工每月薪資為32183元

兩者差距9545元



事業面移工：製造業及營建工程業移工

兩者比較

項目	事業面移工	外籍家庭看護
是否適用勞基法	是	否，適用就業服務法
最低工資	26400 元	20000 元
是否規定工時	是	否
是否規定休假	是	否

3. 不易換雇主

受聘僱從事第四十六條第一項第八款至第十一款規定工作之外國人，**不得轉換雇主或工作**。但有第五十九條第一項各款規定之情事，經中央主管機關核准者，不在此限。

第四十六條第一項第八款至第十一款

1. 海洋漁撈工作。
2. 家庭幫傭及看護工作。
3. 為因應國家重要建設工程或經濟社會發展需要，經中央主管機關指定之工作。
4. 其他因工作性質特殊，國內缺乏該項人才，在業務上確有聘僱外國人從事工作之必要，經中央主管機關專案核定者

第五十九條第一項

- 一、雇主或被看護者死亡或移民者。
- 二、船舶被扣押、沈沒或修繕而無法繼續作業者。
- 三、雇主關廠、歇業或不依勞動契約給付工作報酬經終止勞動契約者。
- 四、其他不可歸責於受聘僱外國人之事由者。

4.外籍家庭看護移工需負擔的費用

來台前

1.來台仲介費（包括護照、簽證、體檢、機票等）

- ☆ 越南外籍家庭看護工來台工作費大約**120000-150000**元
- 印尼外籍家庭看護工來台工作費大約**52000**元
- 菲律賓外籍家庭看護工來台工作費大月**60000**元

來台後

營利就業服務機構接受外國人委任辦理從事本法第四十六條第一項第八款至第十款規定工作之就業服務業務，得向外國人收取服務費。

- 第一年每月不得超過新臺幣一千八百元
- 第二年每月不得超過新臺幣一千七百元
- 第三年起每月不得超過新臺幣一千五百元
- 曾受聘僱工作二年以上，因聘僱關係終止或聘僱許可期間屆滿出國後再入國工作，並受聘僱於同一雇主之外國人，每月不得超過新臺幣一千五百元。

前項費用不得預先收取

外籍勞工仲介費一覽表

支付對象	收費項目	收費對象	金額	法律注意事項
台灣 仲介公司	移工服務費（每月收取）	移工	第一年每月 1800 元 第二年每月 1700 元 第三年每月 1500 元 三年總計約六萬，第3年以上每月不得超過 1,500 元	目前臺灣人力仲介公司依法可向移工收取的費用僅有「服務費」，且雙方應簽訂書面契約並有提供服務事實後才能收取。
	雇主服務費（每年收取）	雇主	每年 2,000 元	小提醒：雇主切記不可從移工的薪資中代為扣除來繳予仲介公司，否則將涉及未全額給付薪資的違法行為。
	登記費及介紹費（仲介費）	雇主	收費不得超過移工第 1 個月薪資（以家庭看護工為例，即不可超過17,000元）	禁止國內仲介公司向移工收取「仲介費」
各來源國 仲介公司	出國機票費、訓練費、健檢費、護照費、簽證費及支付給外國仲介機構的仲介費	移工	初次來台約須支付的「來台工作費用」（因工作類型不同，收取金額不同） 越南：50,000~126,000元 印尼：51,000~54,000元 菲律賓：12,000~35,000元 * 據聯合新聞網實際採訪調查，發現不少移工負擔的「來台工作費用」遠超過官方數字。	收費標準由各移工來源國所律定管理

▲ 資料來源：勞動部〈[仲介公司收取移工服務費注意三條件](#)〉；聯合新聞網〈[跨國仲介費黑洞 官方難釐清](#)〉

問題

1. 法律執行力不足
2. 國際仲介費高昂，外籍移工無法負擔
3. 外籍移工對法規了解有限



03

成果展現

探究就業服務法對外籍家庭看護移工 保障不足之處

台南高商 應二乙 36號 陳藝昕 指導老師：張家榮 老師

研究動機

因為之前在新聞上看到很多關於外籍移工相關議題的報導，後來去查閱相關資料之後才發現原來有很多保障不足的地方，因為我想對這個議題有更多的了解，所以後來才選擇研究這個主題。

研究目的

目的是希望能夠更加了解法規對於外籍移工保障不足的地方，以及更加了解和我們一同生活在這片土地上的人，也期許自己透過這個研究能夠獲取更多的知識。

遇到的問題

在這四個月的自主學習當中，我也遇到了幾個問題包括：

- 題目範圍太廣
- 查閱文獻的方向錯誤
- 時間規劃不當

解決辦法

- 大量查閱文獻、網路新聞資料去不斷修正題目以及查閱文獻的方向
- 透過寫代辦事項、番茄鐘工作法，來更有效率的完成每次需要完成的部分

心得

在這次自主學習的過程中，雖然遇到了一些問題，但是透過不斷尋找問題的解決方法，這也讓我的自我學習能力更增長，也許過程中不太完美，但更重要的是我在過程中學習到很多課堂上學習不到的知識。

時間規劃

閱讀就業服務法
& 文獻

統整所有資料



查詢網路&
新聞資料

製作成果簡報
及海報

成果展現

就業服務法保障不足之處

1. 沒有明確規定工作時數
2. 外籍移工不易換雇主
3. 沒有強制規定應該休假



foreign__worker

成果海報

IG帳號

04

歷程省思

遇到問題

這次自主學習的過程中，遇到了一些問題像是一開始的題目訂的太廣泛，導致在找資料的時候無從下手

解決過程

所以後來就慢慢的看文獻慢慢地修改主題，從一開始的探究中華民國法規，到後來的探究就業服務法，再到後來的探究就業服務法對外籍家庭看護移工保障不足的地方

省思

透過這樣一步一步地去查文獻改主題的過程當中，自我學習的能力也逐漸增長，還有像是時間規劃、文獻查找的能力，都在這次的自主學習當中有提升

資料來源

仲介費花去哪？實際走訪外勞仲介，雇主與仲介如何展開合作？

<https://one-forty.org/tw/blog/human-resources-agency-industry>

全國法規資料庫

<https://law.moj.gov.tw/LawClass/LawAll.aspx?PCode=N0030001>

112年移工管理及運用調查統計結果

<https://www.mol.gov.tw/1607/1632/1633/65922/post>

移工與外籍勞工的差異？從零接觸移工議題的你，一定要看！

<https://one-forty.org/tw/blog/migrant-statistics-in-taiwan>

跨國仲介費黑洞 官方難釐清

https://udn.com/upf/newmedia/2016_data/20160430_migrante/m/analyze1.html

來台打工先欠債，移工仲介費為什麼這麼高？仲介業者說出你不知道的外籍勞工實況

<https://opinion.cw.com.tw/blog/profile/525/article/15060>

5萬移工流竄全台，黑心仲介剝削現形

https://event.gvm.com.tw/201906_migrant-worker/03.html

外籍家庭看護工重要勞動權利保障和救濟之多重困境分析——一個法與社會研究視角之初步反思

<https://reurl.cc/A6jb3Y>

統計資料庫查詢 - 勞動統計查詢網- 勞動部

https://statfy.mol.gov.tw/statistic_DB.aspx



THANK
YOU

The text "THANK YOU" is rendered in a bold, orange, hand-drawn font. The letters are surrounded by several small, yellow, five-pointed stars, creating a celebratory and appreciative feel.

謝謝聆聽